

ALCALDIA MUNICIPAL DE PIEDECUESTA - SANTANDER
PROCESO ENCARGOS EN EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

FORMATO 1 DE 4: LISTADO GENERAL DE VACANTES A PROVEER MEDIANTE ENCARGO PREFERENCIAL

DATOS DEL EMPLEO A PROVEER:

NATURALEZA DEL EMPLEO: CARRERA ADMINISTRATIVA / PLANTA GLOBAL
 NUMERO DE EMPLEOS: UNO (1)

PLANTA A LA QUE PERTENECE: PLANTA ADMINISTRACION CENTRAL
 TIPO DE VACANTE: VACANTE TEMPORAL

DESCRIPCION DEL EMPLEO										
No. DE EMPLEOS OFERTADOS PARA ENCARGO	TIPO DE VACANTE	DENOMINACION DE EMPLEO	CODIGO	GRADO	NIVEL	SALARIO	UBICACION DEL EMPLEO			OBSERVACIONES
							AREA FUNCIONAL	NUCLEO BASICO DEL CONOCIMIENTO/ NOMBRE DEL PROGRAMA	EXPERIENCIA	
VACANTE No. 01	TEMPORAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	PROFESIONAL	\$ 5.013.066	SEC EDUCACION/ ACCESO Y PERMANENCIA	Título Profesional en: NBC: Administración Disciplina: Administración de empresas, Administración financiera, Administración pública, Administración pública territorial, Administración y Finanzas, Gestión Administrativa. NBC: Economía Disciplina: Economía NBC: Ingeniería industrial y afines Disciplina: Ingeniería industrial Disciplinas académicas del núcleo básico del conocimiento de educación	Doce (12) meses de experiencia profesional	El término de esta vacante temporal es mientras el titular se encuentre en periodo de prueba por concurso de ascenso.


JAIME ROGERIO BAEZ RANGEL
 Secretario General y de las TIC

FECHA DE PUBLICACION:

Desde:

23-05-2024

Hasta:

30-05-2024

ALCALDIA MUNICIPAL DE PIEDECUESTA - SANTANDER

PROCESO ENCARGOS EN EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

FORMATO 2 DE 4: ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO EN CARRERA ADMINISTRATIVA

PLANTA ADMINISTRACIÓN CENTRAL / ELABORADO POR : SECRETARÍA GENERAL Y DE LAS TIC

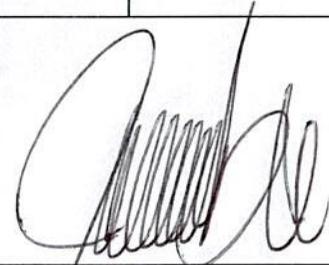
OBSERVACIONES GENERALES: Este estudio de verificación de requisitos para otorgamiento de encargo por derecho preferencial se realizó con base en las instrucciones impartidas por la Ley 909 de 2004 Artículo 24 y sus normas modificatorias. Los documentos que se consideraron para el estudio fueron los contenidos en las historias laborales con corte a la fecha de elaboración. El procedimiento y los criterios de desempate se aplicaron conforme a lo dispuesto por la Alcaldía Municipal de Piedecuesta mediante Resolución No. 124 -P DE 2020 adicionada por la Resolución No. 261-P de 2022.

NATURALEZA DEL EMPLEO: CARRERA ADMINISTRATIVA / PLANTA GLOBAL
 NUMERO DE EMPLEOS: UNO (1)

PLANTA A LA QUE PERTENECE: PLANTA ADMINISTRACION CENTRAL
 TIPO DE VACANTE: VACANTE TEMPORAL

TOTAL SERVIDORES PUBLICOS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS	NOMBRES Y APELLIDOS SERVIDOR PUBLICO	EMPLEO DEL CUAL ES TITULAR				PERFIL ACADEMICO Y EXPERIENCIA PROFESIONAL REGISTRADOS EN LA HISTORIA LABORAL	NIVEL DEL EMPLEO DEL CUAL ES TITULAR	CUMPLE CON REQUISITOS ACADEMICOS Y DE EXPERIENCIA MINIMOS DEL EMPLEO	SANCION DISCIPLINARIA EN EL ÚLTIMO AÑO	EVALUACION DEL DESEMPEÑO PERIODO 2023	ANALISIS DE CUMPLIMIENTO PARA ENCARGO (LEY 909 DE 2004)
		DENOMINACION	CODIGO	GRADO	NIVEL						
1	ORLANDO GOMEZ CAMACHO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	04	ASISTENCIAL	ADMINISTRADOR DE EMPRESAS. 12 MESES DE EXPERIENCIA PROFESIONAL	ASISTENCIAL	SI	NO PRESENTA	SOBRESALIENTE	SI
2	GIOMAR MORENO MENDOZA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	04	ASISTENCIAL	ADMINISTRADOR DE EMPRESAS. 113 MESES DE EXPERIENCIA PROFESIONAL	ASISTENCIAL	SI	NO PRESENTA	SOBRESALIENTE	SI
3	ZOILA CECILIA GARCIA LOZANO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	04	ASISTENCIAL	ADMINISTRADOR DE EMPRESAS / ESPECIALISTA EN GERENCIA PUBLICA. 57 MESES DE EXPERIENCIA PROFESIONAL	ASISTENCIAL	SI	NO PRESENTA	SOBRESALIENTE	SI
4	ELSA MENDOZA NIÑO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	04	ASISTENCIAL	PROFESIONAL EN GESTION EMPRESARIAL/ CONTADOR PUBLICO / ESPECIALISTA EN GESTION PUBLICA / ESPECIALISTA EN LEGISLACION TRIBUTARIA NACIONAL E INTERNACIONAL. 112 DE MESES DE EXPERIENCIA	ASISTENCIAL	SI	NO PRESENTA	SOBRESALIENTE	SI

TOTAL SERVIDORES PUBLICOS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS	NOMBRES Y APELLIDOS SERVIDOR PUBLICO	EMPLEO DEL CUAL ES TITULAR				PERFIL ACADEMICO Y EXPERIENCIA PROFESIONAL REGISTRADOS EN LA HISTORIA LABORAL	NIVEL DEL EMPLEO DEL CUAL ES TITULAR	CUMPLE CON REQUISITOS ACADEMICOS Y DE EXPERIENCIA MINIMOS DEL EMPLEO	SANCION DISCIPLINARIA EN EL ÚLTIMO AÑO	EVALUACION DEL DESEMPEÑO PERIODO 2023	ANALISIS DE CUMPLIMIENTO PARA ENCARGO (LEY 909 DE 2004)
		DENOMINACION	CODIGO	GRADO	NIVEL						
5	BETTY SUAREZ SALON	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	04	ASISTENCIAL	ADMINISTRACION DE EMPRESAS / ESPECIALISTA EN GESTION PUBLICA	ASISTENCIAL	SI	NO PRESENTA	SOBRESALIENTE	SI



JAIME ROGERIO BÁEZ RANGEL
Secretario General y de las TIC

Elaboró: DIANA MARILY PINTO SUAREZ - Profesional Universitaria



FECHA DE PUBLICACION: Desde: 23-05-2024 Hasta: 30-05-2024

ALCALDIA MUNICIPAL DE PIEDECUESTA - SANTANDER

PROCESO ENCARGOS EN EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

FORMATO 3 DE 4: ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO EN CARRERA ADMINISTRATIVA

PLANTA ADMINISTRATIVOS DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS / ELABORADO POR : SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

OBSERVACIONES GENERALES: Este estudio de verificación de requisitos para otorgamiento de encargo por derecho preferencial se realizó con base en las instrucciones impartidas por la Ley 909 de 2004 Artículo 24 y sus normas modificatorias. Los documentos que se consideraron para el estudio fueron los contenidos en las historias laborales con corte a la fecha de elaboración. El procedimiento y los criterios de desempate se aplicaron conforme a lo dispuesto por la Alcaldía Municipal de Piedecuesta mediante Resolución No. 124 -P DE 2020 adicionada por la Resolución No. 261-P de 2022.

NATURALEZA DEL EMPLEO: CARRERA ADMINISTRATIVA / PLANTA GLOBAL
 NUMERO DE EMPLEOS: UNO (1)

PLANTA A LA QUE PERTENECE: PLANTA ADMINISTRACION CENTRAL
 TIPO DE VACANTE: VACANTE TEMPORAL

TOTAL SERVIDORES PUBLICOS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS	NOMBRES Y APELLIDOS SERVIDOR PUBLICO	EMPLEO DEL CUAL ES TITULAR				PERFIL ACADEMICO Y EXPERIENCIA PROFESIONAL REGISTRADOS EN LA HISTORIA LABORAL	NIVEL DEL EMPLEO DEL CUAL ES TITULAR	CUMPLE CON REQUISITOS ACADEMICOS Y DE EXPERIENCIA MINIMOS DEL EMPLEO	SANCION DISCIPLINARIA EN EL ÚLTIMO AÑO	EVALUACION DEL DESEMPEÑO PERIODO 2023	ANALISIS DE CUMPLIMIENTO PARA ENCARGO (LEY 909 DE 2004)
		DENOMINACION	CODIGO	GRADO	NIVEL						
1	YULI ANDREA NIÑO BECERRA	SECRETARIO	440	01	ASISTENCIAL	ADMINISTRADORA DE EMPRESAS / ESPECIALISTA EN POLÍTICAS PÚBLICAS Y GOBERNANZA TERRITORIAL.EQUIVALENCIA DE LA EXPERIENCIA POR EL TÍTULO DE ESPECIALIZACIÓN	ASISTENCIAL	SI	NO PRESENTA	SOBRESALIENTE	SI CUMPLE
2	MARIA ELISABETH PEÑA ALMEYDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	01	ASISTENCIAL	PROFESIONAL EN GESTIÓN EMPRESARIAL, CONTADORA PÚBLICA,ESPECIALISTA EN GERENCIA DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS / 26 MESES DE EXPERIENCIA PROFESIONAL	ASISTENCIAL	SI	NO PRESENTA	SOBRESALIENTE	SI CUMPLE
3	LUZ MARINA HERNANDEZ GUALDRON	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	01	ASISTENCIAL	ADMINISTRADORA PÚBLICA MUNICIPAL Y REGIONAL - ESPECIALISTA EN GESTIÓN PÚBLICA/ 58 MESES DE EXPERIENCIA PROFESIONAL	ASISTENCIAL	SI	NO PRESENTA	SOBRESALIENTE	SI CUMPLE



JAVIER GERADO VÁSQUEZ ORTIZ
 Secretario de Educación

Elaboró: Elaboró: NATALIA FIGUEROA BELTRÁN - PROFESIONAL UNIVERSITARIO

FECHA DE PUBLICACION: Desde: 23-05-2024 Hasta: 30-05-2024

ALCALDIA MUNICIPAL DE PIEDECUESTA - SANTANDER
PROCESO ENCARGOS EN EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

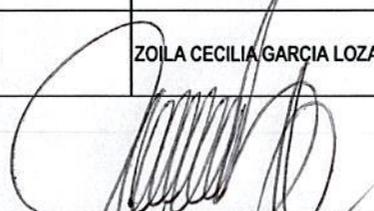
FORMATO 4 DE 4: APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE

OBSERVACIONES GENERALES: Este estudio de verificación de requisitos para otorgamiento de encargo por derecho preferencial se realizó con base en las instrucciones impartidas por la Ley 909 de 2004 Artículo 24 y sus normas modificatorias. Los documentos que se consideraron para el estudio fueron los contenidos en las historias laborales con corte a la fecha de elaboración. El procedimiento y los criterios de desempate se aplicaron conforme a lo dispuesto por la Alcaldía Municipal de Piedecuesta mediante Resolución No. 124 -P DE 2020 adicionada por la Resolución No. 261-P de 2022.

NATURALEZA DEL EMPLEO: CARRERA ADMINISTRATIVA / PLANTA GLOBAL
 NUMERO DE EMPLEOS: UNO (1)

PLANTA A LA QUE PERTENECE: PLANTA ADMINISTRACION CENTRAL
 TIPO DE VACANTE: VACANTE TEMPORAL

EMPLEO OFERTADO	PLANTA DE EMPLEOS A LA QUE PERTENECE EL EMPLEADO (A) QUE CUMPLE REQUISITOS PARA ENCARGO	DATOS DEL SERVIDOR PUBLICO REGISTRADOS EN LA HISTORIA LABORAL				CRITERIOS DE DESEMPATE RESOLUCION 124 - P DE 2020 y RESOLUCION 261- P DE 2022					
		NOMBRE DEL SERVIDOR PÚBLICO	EMPLEO DEL CUAL ES TITULAR				APLICACIÓN CRITERIO 1 (EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA)	APLICACIÓN CRITERIO 2 (PUNTAJE ULTIMA EDL)	APLICACIÓN CRITERIO 3 (PERTENECER A LA MISMA DEPENDENCIA)	APLICACIÓN CRITERIO 4 (DISTINCIONES Y RECONOCIMIENTOS)	CUMPLE PARA ENCARGO
			DENOMINACION	CODIGO	GRADO	NIVEL					
Profesional Universitario Grado 01 / área Acceso y Permanencia Secretaría de Educación	PLANTA PERSONAL ADMINISTRATIVOS / SECRETARIA DE EDUCACIÓN	LUZ MARINA HERNANDEZ GUALDRON	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	01	ASISTENCIAL	NO PRESENTA	100	NO	SI	SI CUMPLE
	Administración Central	GIOMAR MORENO MENDOZA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	04	ASISTENCIAL	NO PRESENTA	100	NO	NO	
	PLANTA PERSONAL ADMINISTRATIVOS / SECRETARIA DE EDUCACIÓN	YULI ANDREA NIÑO BECERRA	SECRETARIO	440	01	ASISTENCIAL	NO PRESENTA	100	NO	NO	
	PLANTA PERSONAL ADMINISTRATIVOS / SECRETARIA DE EDUCACIÓN	MARIA ELISABETH PEÑA ALMEYDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	01	ASISTENCIAL	NO PRESENTA	100	NO	NO	
	Administración Central	ELSA MENDOZA NIÑO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	04	ASISTENCIAL	NO PRESENTA	99,5			
	Administración Central	ZOLA CECILIA GARCIA LOZANO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	04	ASISTENCIAL	NO PRESENTA	93,24			


JAIME ROGERIO BÁEZ RANGEL
 Secretario General y de las TIC


JAVIER GERARDO VÁSQUEZ ORTIZ
 Secretario de Educación

Elaboró: DIANA MARILY PINTO SUAREZ - Profesional Universitaria

Elaboró: NATALIA FIGUEROA BELTRÁN - PROFESIONAL UNIVERSITARIO

FECHA DE PUBLICACION: Desde: 23-05-2024 . . . Hasta: 30-05-2024